



Kodex chování

Obsah

To, jak pracujeme, je důležité Zpráva od Douga Bakera, předsedy a výkonného ředitele	3
1. Zavázání se Nejvyšším etickým a právním normám.....	4
2. Podpora zdvořilého pracoviště	8
3. Propagace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a udržitelného prostředí.....	11
4. Jednání v zájmu společnosti Ecolab	14
5. Dávání a přijímání darů, zábavy a pohostinnosti	17
6. Prevence úplatkářství a korupce	19
7. Obchodování s vládou USA.....	22
8. Vyjednávání obchodů přes hranice	25
9. Férové konkurování	28
10. Vyvarování se zasvěcenských obchodů	31
11. Ochrana a správné používání aktiv a majetku společnosti Ecolab	33
12. Zajištění důvěrnosti dat a zabezpečení dat	36
13. Komunikace s veřejností, investory a médii	38
14. Vedení přesných finančních a obchodních záznamů	40
15. Otázky a obavy: Hledání zdrojů společnosti Ecolab	43

To, jak pracujeme, je důležité

Zpráva od Doug Baker, předsedy a výkonného ředitele

Vážení kolegové:

Den po dni, jak pracujeme na budování silnější společnosti Ecolab, jsme zaměřeni na to, co musíme dělat — získávat nové zákazníky, rozšiřovat současné klienty, být první s novými výrobky a službami a poskytovat výjimečné zákaznické služby.

Stejně tak důležité jako to, co děláme, je i to, jak pracujeme. Naše kroky musí být v souladu s hodnotami společnosti Ecolab a musí dodržovat Kodex chování a zásady společnosti. „Jak pracujeme“ znamená, že jednáme poctivě — že se neustále chováme způsobem, kterým si získáváme důvěru našich pracovníků, zákazníků, komunit a dalších. To, jak pracujeme, dává v sázku mnohé: naše vztahy, naši pověst a dokonce i naši schopnost pokračovat v obchodech.

Protože působíme na nových trzích, přijímáme nové pracovníky a expandujeme po celém světě, potřebujeme zavést rozmanitost. Přitom musíme usilovat o to, abychom jednali jako „jeden Ecolab“, který bude definován a řízen našimi sdílenými hodnotami:

- ▲ **Dosahujeme našich cílů:** Přinášíme výsledky našim zákazníkům, našim akcionářům a sobě navzájem.
- ▲ **Děláme, co je správné:** Jsme čestní, spolehliví a opravdoví při své činnosti. Jednáme poctivě.
- ▲ **Měníme sami sebe:** Jdeme nad rámec status quo, učíme se a rosteme a inovujeme za účelem zlepšení procesů a podávání lepších výsledků.

▲ **Spolupracujeme s různými**

perspektivami: Spolupracujeme pro dobro týmu a Společnosti — napříč funkcemi a zeměpisnými polohami. Sdílíme znalosti a podporujeme se navzájem.

- ▲ **Máme vliv.** Máme pozitivní dopad na lidi kolem nás, na naši komunitu a náš svět. Inspirujeme ostatní, aby rovněž měli pozitivní vliv.

▲ **To vše děláme s péčí a bezpečnost je pro nás na prvním místě.**

Každodenní úkony všech pracovníků společnosti Ecolab s konečnou platností definují, kdo jsme jako společnost, takže každý z nás musí převzít zodpovědnost za dodržování Kodexu chování společnosti Ecolab (spolu s našimi zásadami, postupy a příručkami), který stanoví řídicí principy toho, jak se máme chovat a jak máme jednat s našimi zákazníky, kolegy, dodavateli, konkurenty a komunitami. Od všech pracovníků, funkcionářů a ředitelů se požaduje, aby dodržovali Kodex chování.

Žádám vás, abyste se seznámili s nejnovějším vydáním našeho „Kodexu“, který pokrývá širší škálu otázek než předchozí verze. Pokud zjistíte, že náš Kodex nějaký problém, otázku či znepokojení nepokrývá, konzultujte to prosím s vaším manažerem, nadřízeným nebo Právním oddělením společnosti Ecolab. Pro identifikování dalších zdrojů informací se obraťte na seznam v zadní části Kodexu s názvem [Otázky a obavy: Hledání zdrojů společnosti Ecolab](#).



Vynikající pověst společnosti Ecolab představuje jedno z našich největších aktiv. Odráží přístupy a kroky pracovníků, kteří v průběhu let soustavně projevují hodnoty Společnosti a prosazují Kodex chování. Počítám s vámi při ochraně a posilování naší pověsti tím, že se budete chovat podle našich hodnot, zavážete se nejvyšším normám Kodexu a vždy budete mít na paměti, že usilujeme o to, co je správné, co je spravedlivé a co je poctivé.

S pozdravem,

Douglas M. Baker, Jr.
Předseda rady a výkonný ředitel



Zavázání se Nejvyšším etickým a právním normám

Společnost Ecolab je zavázána prosazovat nejvyšší právní a etické normy bez ohledu na to, kdy a kde provádíme naše obchody. Náš Kodex chování (Kodex) poskytuje základní pokyny, které nám mají pomoci učinit dobré rozhodnutí jménem Společnosti při provádění naší práce eticky a v souladu se zásadami společnosti Ecolab a zákonů zemí, v nichž podnikáme.

Jako od zaměstnance společnosti Ecolab nebo zaměstnance dceřiné či sesterské společnosti Ecolab se od vás požaduje, abyste si přečetl Kodex, porozuměl mu a řídil se jím – a doporučuje se vám odkazovat na něj, když budete mít nějakou obavu nebo budete čelit etickému dilematu. Dále máte povinnost seznámit se se zásadami a postupy Společnosti, na některé z nichž odkazuje Kodex, a dodržovat je.

Kodex a naše zásady poskytují rady v mnoha situacích. Žádný soubor rad však nemůže předvídat každou obavu nebo otázku. Společnost Ecolab proto spoléhá na vás, že budete uplatňovat dobrý úsudek při všech krocích – a že budete vyhledávat radu, když se setkáte s problémy, které Kodex neřeší.

Prosazování Kodexu a dodržování zákona

Bez ohledu na to, kde pracujete nebo jaká je vaše pozice, jako zaměstnanec společnosti Ecolab máte povinnost:

- ▲ **Dodržovat principy Kodexu.** Kodex se vztahuje na všechny zaměstnance, funkcionáře a ředitele společnosti Ecolab napříč celou společností a po celém světě a rovněž na zaměstnance na naše dceřiné společnosti a podniky se společnou majetkovou účastí, v nichž vlastníme většinu. Navíc očekáváme od našich zástupců, nezávislých dodavatelů, poradců a zaměstnanců v podnicích se společnou majetkovou účastí, v nichž vlastníme menšinu, že budou jednat v souladu s principy platného Kodexu.
- ▲ **Dodržovat zákony a předpisy zemí, v nichž působíme.** Očekává se od vás, že budete dodržovat etické a právní normy, které platí v zemích, v nichž obchodujeme. Pokud máte obavu, že zákony a předpisy v místě vašeho pracoviště jsou přísnější nebo se zdají být odlišné než náš Kodex, měli byste vyhledat radu od vašeho nadřízeného nebo Právního oddělení společnosti Ecolab. Pokud jsou zavedeny dvě normy – například Kodex a zákon – měli byste dodržovat přísnější z nich. Jakékoliv nedodržení zákona bude považováno za porušení Kodexu.
- ▲ **Seznamte se se všemi zásadami, postupy a příručkami Společnosti, které se vztahují na vaši práci, a řiďte se jimi.**

Podávání hlášení v dobré víře a kladení otázek

Požaduje se od vás, abyste v dobré víře urychleně oznámili jakékoliv chování jakéhokoliv zaměstnance nebo zástupce třetí strany (tj. dodavatele nebo obchodního partnera), které by mohlo představovat porušení Kodexu. Pokud záměrně neoznámíte potenciální porušení nebo pokud zadržíte relevantní a podstatné informace týkající se porušení, můžou vůči vám být uplatněna disciplinární opatření, včetně případného ukončení pracovního poměru.

Pokud máte dotazy týkající se vhodnosti konkrétního kroku, projednejte je se svým nadřízeným, Personálním oddělením nebo Právním oddělením. Můžete rovněž učinit hlášení v dobré víře ohledně předpokládaného porušení nebo vyhledat radu zavoláním na důvěrnou linku Kodexu chování pro vaše umístění pracoviště. Úplný seznam možností podávání hlášení je možno najít v [Otázky a obavy: Hledání zdrojů společnosti Ecolab](#) v našem Kodexu.

Zda můžete oznamovat porušení Kodexu anonymně na lince důvěry Kodexu chování, závisí na zákonech a místě vašeho pracoviště. Některé země, kde

Etický plán

Náš Kodex je soubor rad, které vám mají pomoci při rozhodování jménem společnosti Ecolab. Protože žádné rady nemohou být všezahrnující, jsme všichni s konečnou platností zodpovědní za to, že budeme jednat eticky a v souladu se zákonem.

Když se dostanete do obtížné situace, zamyslete se nad následujícími otázkami:

- ▲ Je můj krok nebo rozhodnutí správná věc, kterou je třeba udělat?
- ▲ Odolal by můj krok či rozhodnutí kontrole veřejnosti?
- ▲ Bude můj krok nebo rozhodnutí chránit pověst společnosti Ecolab jako etické společnosti?

Pokud je odpověď na jakoukoliv z těchto otázek „ne“, zastavte se a pečlivě se nad touto situací zamyslete. Prostudujte si zásady Kodexu společnosti Ecolab nebo konzultujte zdroj zajištění souladu, abyste si mohli být jisti, že děláte správné kroky.

Musíme si pamatovat

Disciplinární kroky mohou být uplatněny proti každému zaměstnanci společnosti Ecolab, který:

- Opravňuje nebo se přímo účastní na krocích, které představují porušení Kodexu.
- Záměrně neoznámí porušení nebo záměrně zadrží relevantní a podstatné informace týkající se porušení Kodexu.
- Jako nadřízený nedostatečně dohlíží na své přímé podřízené.
- Mstí se přímo či nepřímo nebo podporuje druhé, aby se mstili osobám, které oznámí porušení nebo potenciální porušení Kodexu.

působíme, omezují nebo neumožňují hlášení určitých problémů nebo obav, aniž byste se identifikovali. Pokud jste zaměstnanec v Evropské unii a podáváte hlášení na linku důvěry, platí následující směrnice:

- ▲ Budete požádáni, aby vaše jméno mohlo být použito v hlášení.
- ▲ Zaměstnance podezřelého z nepřístojné činnosti byste měli jmenovat, pouze je-li to naprosto nezbytné.
- ▲ Jakýkoliv zaměstnanec, kterého budete jmenovat, bude informován do tří pracovních dní od vašeho oznámení.
- ▲ Společnost Ecolab použije informace, které poskytnete na lince důvěry Kodexu chování, výhradně pro konkrétní hlášení a nikoliv pro žádný jiný účel.

Zákaz odvetných opatření a důvěrnost

Jsme zavázáni chránit zaměstnance, kteří v dobré víře učiní hlášení, vyhledají radu nebo položí otázku. Naše zásady proti odvetným opatřením jsou zaměřeny na zajištění toho, že žádný zaměstnanec neutrpí přehnanou újmu, pokud oznámí problém, porušení Kodexu nebo spolupracuje při vyšetřování. Je navržen pro vaši ochranu proti neoprávněným krokům Společnosti, spolupracovníků ve společnosti Ecolab nebo manažera či nadřízeného. Pokud se domníváte, že jste se stali obětí odvetných kroků, měli byste kontaktovat vašeho vedoucího nebo nadřízeného, Právní oddělení nebo linku důvěry Kodexu chování, dle situace.

Když podáváte hlášení v dobré víře nebo hledáte pomoc při řešení problému nebo obav, společnost bude rychle reagovat. Budeme rovněž usilovat o zajištění toho, že vaše obavy budou vyřešeny citlivě a důvěrně a v nejširším možném rozsahu. Na oplátku očekáváme, že nám budete pomáhat chránit důvěrnost hlášení a celého následného procesu vyšetřování tím, že o záležitosti nebudete diskutovat se svým spolupracovníky.

Nedodržení Kodexu

Jakékoliv nedodržení norem obsažených v Kodexu bude mít za následek přiměřená disciplinární opatření, případně i ukončení pracovního poměru, předání k trestnímu stíhání a náhradu všech ztrát a škod vyplývajících z tohoto porušení. Rozsah disciplinárních opatření bude založen na faktorech, jako je závažnost a frekvence přestupku.

Ve velmi vzácných případech může společnost Ecolab umožnit, aby se zaměstnanci, funkcionáři či ředitelé vzdali určitých ustanovení Kodexu. Zřeknutí se s ohledem na výkonného představitele nebo člena představenstva může provést pouze představenstvo (nebo komise představenstva) a v takovém případě Společnost urychleně a veřejně odhalí umožněné zřeknutí se příslušného ustanovení a důvody, které k tomu vedly.

Odpovědnosti manažera

Jako nadřízený nebo manažer společnosti Ecolab jste zodpovědní za pochopení a dodržování Kodexu, jeho každodenní uplatňování a uvědomování si etických norem vašeho obchodního chování. Navíc jste zodpovědní za vynucování Kodexu v rámci oblasti vaší odpovědnosti. Pokud máte přímé podřízené, zajistěte, že si prostudují Kodex stejně jako zásady, postupy a příručky uvedené v Kodexu a budou se jimi řídit.

Rovněž máte povinnost směřovat jakékoliv dotazy, obavy či problémy, které vyžadují další pomoc, na jiné zdroje společnosti Ecolab, jako např. Personální oddělení a Právní oddělení.

Aktualizace

Společnost Ecolab pravidelně přezkoumává obsah našeho Kodexu a rovněž souvisejících firemních zásad. Budeme provádět úpravy Kodexu požadované změnami v zákonech, zásadách či jiným podstatným vývojem.



Podpora zdvořilého pracoviště

Ve společnosti Ecolab usilujeme o vytvoření přístupného a zdvořilého pracovního prostředí, v němž zaměstnanci uznávají vzájemně svou hodnotu a důstojnost. Jakékoliv chování, které snižuje hodnotu a důstojnost našich zaměstnanců, je v rozporu s našimi hodnotami a nemá místo v naší kultuře.

Rovněž jsme zavázáni tomu, že budeme projevovat úctu lidem a kulturám v zemích, kde působíme. Jako zástupce společnosti byste měli usilovat o to, abyste byli citliví vůči kulturám a zvykům lidí, s nimiž pracujete.

Rozmanitost a rovné pracovní příležitosti

Společnost Ecolab je zavázána udržovat rozmanité pracovní síly, kulturu vzájemného respektu a oceňování rozdílů mezi různými osobami. Zaručení rovných pracovních příležitostí je správná věc a je to důležité pro náš úspěch.

Pro zajištění toho, abychom dodržovali příslušné pracovní a zaměstnanecké právo a nikdy se nedopouštěli diskriminace, postupy společnosti Ecolab s ohledem na najímání, zaměstnávání, kompenzace, povyšování, převádění, školení, nápravné kroky a ukončování pracovního poměru jsou založeny výhradně na kvalifikaci příslušné osoby a její schopnosti provádět danou práci. Do úvahy jsou brána pouze kritéria, která jsou relevantní. Společnost Ecolab má zavedenu aktivní sadu programů, které zajišťují, že poskytujeme rovné pracovní příležitosti.

Protože zákony a předpisy se na různých místech, kde působíme, liší, měli byste konzultovat vašeho manažera, Personální oddělení nebo Právní oddělení, pokud máte jakékoliv dotazy nebo obavy týkající se rozmanitosti či diskriminace.

Obtěžování a úcta na pracovišti

Úcta jednoho k druhému je základem pro kulturu společnosti Ecolab. Neúcta může narušit produktivitu našich zaměstnanců a ohrozit úspěch společnosti Ecolab. Abychom pomohli zajistit prostředí vzájemné úcty, společnost Ecolab nebude tolerovat žádnou formu obtěžování nebo jiného zastrahujícího chování, včetně fyzického, emocionálního nebo verbálního týrání. Zakazujeme jakoukoli formu obtěžování, ať už zaměstnancem, dočasným zaměstnancem nebo externím prodejcem, při níž dochází k následujícímu:

- ▲ podrobení se obtěžování nebo zneužívání je výslovnou nebo implicitní podmínkou pracovního poměru;
- ▲ podrobení se nebo odmítnutí obtěžování nebo zneužívání je použito jako základ pro rozhodnutí o pracovním poměru; nebo
- ▲ obtěžování nebo zneužívání má účel nebo účinek zasahování do výkonu práce jednotlivce nebo vytváří zastrahující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí.

V případě porušení těchto zásad budou vůči příslušné osobě uplatněny disciplinární kroky, včetně ukončení pracovního poměru.

Musíme si pamatovat

Aby bylo možno dosáhnout pracovního prostředí bez diskriminace, všechna rozhodnutí týkající se zaměstnání je nutno činit bez ohledu na následující:

- Pohlaví
- Rasa
- Etnický původ
- Národnost
- Sexuální orientace
- Pohlavní identita
- Náboženské přesvědčení
- Věk
- Postižení
- Rodinný stav
- Status veterána
- Jiné osobní charakteristiky nebo stavy chráněné národním, státním nebo místním právem

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Občas zaslechnu, jak si mí kolegové říkají sexuálně dvojsmyslné vtipy nebo dělají rasové nářázky či jiné nevhodné poznámky o zaměstnancích společnosti Ecolab. Co bych měl dělat?

ODPOVĚĎ: Je jedno, pokud vaši kolegové „pouze vtipkují“. Dopad toho, co říkají, je mnohem důležitější, než jejich záměr. Pokud nemáte dobrý pocit z toho, že byste vše prodiskutovali přímo se svými kolegy, měli byste si promluvit se svým nadřízeným nebo zástupcem Personálního oddělení. Navíc můžete kontaktovat Právní oddělení.

Pokud máte dotazy nebo obavy ohledně obtěžování nebo byste chtěli další informace o zásadách společnosti Ecolab týkajících se obtěžování, prostudujte si prosím příslušnou příručku zásad pro vaše umístění pracoviště. Váš místní zástupce Personálního oddělení vám může poskytnout její výtisk.

Násilí na pracovišti

Všichni zaměstnanci společnosti Ecolab mají právo provádět svou práci v prostředí, na němž nedochází k násilí, šikaně, vyhrožování nebo zastrašování. Ať už při práci v prostorách společnosti Ecolab nebo v pracovních vztazích, žádní zaměstnanci společnosti Ecolab by neměli způsobovat, aby se druzí oprávněně obávali o svou osobní bezpečnost nebo bezpečnost své rodiny, přátel nebo majetku. Pokud se setkáte se situací, v níž dochází k násilí, šikaně nebo vyhrožování, měli byste si promluvit se svým manažerem nebo zástupcem Personálního oddělení nebo, je-li to nezbytné, měli byste zavolat příslušné pohotovostní orgány.

Pokud to není v rozporu s místními zákony, společnost Ecolab zakazuje držení nebo používání zbraní v prostorách Společnosti nebo při provádění obchodů Společnosti.

Pokud máte dotazy nebo obavy ohledně násilí na pracovišti nebo byste chtěl více informací o zásadách společnosti Ecolab, prostudujte si prosím příslušnou příručku zásad na vašem pracovišti.

Sociální odpovědnost firmy

Společnost Ecolab bere vážně naši zodpovědnost vůči komunitám, v nichž působíme. Věříme ve spravedlivé odměňování našich zaměstnanců a dodržování místních zákonů. Podporujeme blaho našich zaměstnanců, zákazníků a zákazníků našich zákazníků tím, že přispíváme na programy a iniciativy, které zlepšují kvalitu života v komunitách, v nichž pracují a žijí. Respektujeme práva všech lidí a ke stejné úrovni sociální odpovědnosti vedeme i své dodavatele. Společnost se nezapojuje do používání nucené nebo dětské práce a nepromíjíme špatné zacházení s osobami, s nimiž obchodujeme nebo které obchodují se společností Ecolab nebo jejím jménem.



Propagace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a udržitelného prostředí

Závazek vůči Bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti

Společnost Ecolab přisuzuje nejvyšší hodnotu bezpečnosti a blahu našich zaměstnanců stejně jako bezpečnosti a blahu komunit a prostředí, v nichž působíme. Každý z nás je zodpovědný za plné dodržování zákonů upravujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci a za znalost, porozumění a dodržování bezpečnostních zásad, praktik a postupů Společnosti. Každý z nás má osobní zodpovědnost za udržování bezpečného pracoviště a požívání zařízení a materiálů společnosti Ecolab bezpečným způsobem a neustálé uplatňování dobrého úsudku při každodenních pracovních činnostech.

Jako zaměstnanec, pokud si všimnete nebo se dozvíte o podmínkách nebo praktikách v místě vašeho pracoviště, které by mohly ohrozit vaše zdraví a bezpečnost nebo zdraví a bezpečnost vašich kolegů, oznamte prosím vaše obavy okamžitě vašemu nadřízenému, vašemu místnímu zástupci Oddělení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí, zástupci Personálního oddělení, nebo je-li to nezbytné, příslušným pohotovostním orgánům.

Musíme si pamatovat

Bezpečnost ve společnosti Ecolab není nikdy dobrovolná. Všichni máme povinnost:

- Vždy pracovat bezpečně
- Nosit vhodné ochranné prostředky pro danou práci či úkol
- Vyvarovat se odvádění pozornosti při práci či řízení
- Hlásit neprodleně všechny incidenty se zraněním
- Spolupracovat při vyšetřováních týkajících se bezpečnosti

Drogy a alkohol

Zneužívání alkoholu a drog může ohrozit zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a může mít nepříznivý účinek na pracovní výkon a pověst Společnosti. Ať už pracujete v prostorách společnosti Ecolab nebo provádíte obchody Společnosti mimo tyto prostory, je vám zakázána nezákonná výroba, prodej, distribuce, podávání, držení nebo používání kontrolovaných látek.

Společnost Ecolab nebude tolerovat, aby zaměstnanci konzumovali nebo byli pod vlivem alkoholu nebo drog při provádění své práce, včetně řízení obchodů. Výjimkou může být povolení konzumace alkoholu na schválených sociálních akcích, na něž bylo získáno povolení a na nichž zaměstnanci projevují řádné chování.

Pokud máte podezření, že zaměstnanec může být pod vlivem alkoholu nebo kontrolované látky v rozporu se zásadami společnosti Ecolab, měli byste to okamžitě oznámit svému nadřízenému. Zaměstnanci, kteří poruší naše zásady vztahující se na drogy a alkohol, mohou mít potenciální trestní odpovědnost a rovněž vůči nim můžou být uplatněna disciplinární opatření s případným ukončením pracovního poměru. Pokud máte dotazy týkající se zásad společnosti Ecolab týkajících se drog nebo alkoholu nebo pokud byste chtěli více informací, prostudujte si prosím příslušnou příručku zásad pro vaše místo provádění prací nebo si promluvte s vaším zástupcem Personálního oddělení.

Kvalita a bezpečnost výrobků

Společnost Ecolab dodržuje všechny zákony a předpisy týkající se kvality a bezpečnosti výrobků. Jsme zavázáni vůči bezpečnosti výrobků, od konceptu a výroby, přes používání zákazníky až po likvidaci, recyklaci a opakované použití. Dodržováním zákonů, předpisů a zásad Společnosti, kterými se řídí vývoj, výroba, testování, kontroly, uskladnění, doprava, používání a likvidace našich výrobků, napomáháme zajistit integritu značky Ecolab. Žádný zaměstnanec by neměl podnikat žádné kroky, které by mohly ohrozit přesvědčení a důvěru zákazníků v kvalitu a bezpečnost našich výrobků. Pokud máte jakékoliv obavy nebo si všimnete něčeho neobvyklého, co by mohlo nepříznivě ovlivnit kvalitu a bezpečnost našich výrobků, kontaktujte okamžitě vašeho manažera nebo Právní oddělení.

Závazek vůči udržitelnosti a ochraně životního prostředí

Ve společnosti Ecolab jsme zavázáni zajišťovat a chránit to, co je podstatné: čistá voda, bezpečné potraviny, dostatečná energie a zdravé životní prostředí. Posílení odborností našich zaměstnanců a v kombinaci s naší oddaností vůči sociální odpovědnosti naše nabídka poskytuje hodnotu pro naše zákazníky a globální ekonomiku – a pomáhá podporovat udržitelnější svět. Společnost Ecolab řídí svůj globální provoz s ohledem na zdraví, bezpečnost a prosperity našich zaměstnanců, zákazníků, komunit, v nichž působíme a životního prostředí. Náš závazek vůči udržitelnému rozvoji je vyjádřen v dokumentu nazvaném [Naše principy](#). Všichni bychom měli usilovat o dodržování a prosazování těchto principů.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Úzce spolupracuji se operátorem zařízení na pracovišti zákazníka. Je neustále ve spěchu a riskuje hodně, když pracuje se zařízením a chemikáliemi, protože například nepoužívá rukavice nebo ochranné brýle a přenosy chemikálií provádí neopatrně. Kdykoliv mu něco navrhnu nebo zpochybním jeho úsudek, odbude mě a řekne, že musím přidat, abych udělal všechnu práci. Co bych měl dělat?

ODPOVĚĎ: Máte pravdu, že je třeba řešit bezpečnostní obavy spojené s činností této osoby. Cílem našich bezpečnostních opatření je chránit zdraví našich spolupracovníků, zaměstnanců a komunit. Pokud vaše připomínky nezpůsobí, že operátor zařízení začne věnovat větší pozornost bezpečnosti provozu při práci, měli byste si okamžitě promluvit s vaším nadřízeným nebo vašimi zástupci

Oddělení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí nebo zástupci Personálního oddělení. Tím splníte svou povinnost na základě tohoto Kodexu a rovněž nám pomůžete zajistit zdravé a bezpečné pracovní prostředí pro všechny.

OTÁZKA: Když jsem přišel domů, uvědomil jsem si, že mám v autě nějaké vzorky výrobků navíc a rovněž procesní vzorky z provozovny zákazníka. Chtěl jsem auto rychle uklidit, také jsem všechny tyto vzorky rychle nasypal do jedné nádoby a tu jsem poté dal do své popelnice. Není v tom žádný problém, že ne?

ODPOVĚĎ: Za prvé, míchání produktů může způsobit závažnou chemickou reakci. Za druhé, vyhození látek, které mohou být nebezpečné pro životní prostředí, zejména v oblasti vašeho bydliště, může v průběhu času vést ke značným ekologickým

problémům. Výrobky a procesní vzorky by měly být likvidovány zodpovědně. Listy bezpečnostních údajů o materiálu (MSDS), které jsou k dispozici na [Ecolab.com](#), obsahují informace o běžné likvidaci našich výrobků a to, že je třeba neustále dodržovat pokyny. Pokud si nejste jisti tím, jak zlikvidovat vzorky nebo zbytkové produkty, kontaktujte prosím vašeho místního/regionálního zástupce pro Bezpečnost a ochranu zdraví při práci a životní prostředí. Odpovědné řízení nepoužitých nebo prošlých chemických produktů je součástí závazku společnosti Ecolab na ochraně životního prostředí a komunity, v níž působíme.



Jednání v zájmu společnosti Ecolab

Společnost Ecolab očekává, že její zaměstnanci se budou vyhýbat situacím, které vytvářejí konflikt mezi jejich osobními zájmy a zájmy Společnosti.

Konflikt zájmů

Konflikty zájmů vznikají, když vaše osobní aktivita nebo zájem zasahuje do obchodních zájmů Společnosti. V mnoho případech i pouhé zdání konfliktu zájmu může mít vážné následky pro vás a Společnost.

Konflikty zájmů mohou vznikat v mnoha různých situacích, jak přímo (jste zapojeni vy), tak i nepřímo (je zapojen někdo, s kým máte osobní vztah). Měli byste dávat pozor, abyste správně vyřešili každý konflikt zájmů. Například:

- ▲ **Externí pracovní poměr nebo aktivity:** Neměli byste uzavírat pracovní poměr mimo Společnost, pokud tento pracovní poměr (i) zasahuje do vašich povinností ve Společnosti, (ii) způsobuje, že konkurujete společnosti Ecolab nebo spolupracujete s organizací, která konkuruje společnosti Ecolab, nebo (iii) vás vede k poskytování služeb nebo pomoci konkurentovi společnosti Ecolab. Externí pracovní poměr, který od vás vyžaduje, abyste používali čas, zařízení nebo majetek společnosti Ecolab pro provádění práce, která by byla považována za konflikt zájmů. Pro hodnocení toho, zda druhé zaměstnání představuje konflikt zájmů, se od zaměstnanců požaduje získání souhlasu od jejich nadřízeného před tím, že uzavřete další pracovní poměr mimo Společnost.
- ▲ **Funkce ředitele:** Pokud chcete zastávat funkci ředitele nějaké společnosti nebo neziskové organizace, měli byste své plány oznámit vašemu nadřízenému k předchozímu schválení. Souhlas od výkonného ředitele společnosti Ecolab se vyžaduje před tím, než převzmete funkci jako člen rady ve veřejné společnosti. V rámci procesu schvalování Společnost stanoví, zda vaše zapojení vytváří konflikt zájmů. Samozřejmě byste nikdy neměli zastávat funkci ředitele, funkcionáře nebo poradce konkurenta Společnosti.
- ▲ **Investice:** Pokud vy nebo člen vaší nejbližší rodiny, který s vámi žije, vlastní více než jedno procento (1 %) akcií v oběhu jakéhokoliv konkurenta, dodavatele nebo zákazníka společnosti Ecolab, musíte Společnost o tomto vlastnictví informovat. Byť jen menšinové vlastnictví konkurenta, dodavatele nebo zákazníka společnosti Ecolab může představovat konflikt zájmů. Na základě zásad společnosti Ecolab jsou obchodní nebo finanční zájmy členů rodiny, kteří s vámi žijí, považovány rovněž za vaše finanční zájmy.
- ▲ **Obchodní příležitosti:** Jako zaměstnanec byste nikdy neměli přijímat žádné osobní výhody z jakýchkoliv obchodních příležitostí, na nichž by Společnost měla zájem. Rovněž byste nikdy neměli tyto příležitosti poskytovat jiným, pokud víte, že na této příležitosti má zájem společnost Ecolab. Například zaměstnanci by neměli kupovat nemovitosti nebo finanční zájmy ve firmách, u nichž je znám zájem společnosti Ecolab na jejich získání.

OTÁZKY A ODPOVĚDIA

OTÁZKA: Moje manželka pracuje pro místní společnost, která často poskytuje zboží a služby pro náš závod. Když jsem nyní zapojen v nákupu zásob pro společnost Ecolab, mohl by výběr společnosti mé manželky jako našeho prodejce vytvářet konflikt zájmů?

ODPOVĚĎ: Ano. Musíte uvědomit svého manažera a Právní oddělení o tom, že vaše manželka pracuje u dodavatele společnosti Ecolab, a musíte získat povolení pro objednávání od této společnosti. Pokud tak neučiníte, může se zdát, že vaše rozhodnutí nakupovat zásoby od společnosti vaší ženy ukazuje zaujatost nebo preferování. Tím, že budete informovat o roli vaší manželky u našeho dodavatele, zajistíte, že pověst Společnosti s ohledem na poctivost a objektivitu zůstane nenarušena.

▲ **Členové rodiny:** Pokud členové vaší rodiny nebo jiní blízcí příbuzní pracují ve společnosti Ecolab nebo poskytují služby Společnosti jako konkurent, dodavatel nebo zákazník, měli byste o těchto vztazích okamžitě informovat vašeho nadřízeného, aby se zabránilo skutečným nebo i zdánlivým konfliktům zájmů. Společnost Ecolab nebude kupovat žádné zboží nebo služby od firmy, která zaměstnává zaměstnance Společnosti nebo blízkého příbuzného zaměstnance Společnosti, pokud k tomu nedá předchozí souhlas nadřízený nebo člen právního oddělení. Zvláštní pozornost by měla být věnována případům, kdy se účastníte rozhodnutí o pořízení zásob týkajícího se společnosti, která zaměstnává vašeho příbuzného.

▲ **Vládní služba:** Společnost Ecolab podporuje zaměstnance v tom, aby byli aktivní v komunitě a aby se podíleli na vládě, ale zastávání určitých funkcí nebo odpovědností ve vládě by mohlo předsazovat konflikt zájmů. Pokud chcete usilovat o zvolení nebo jmenování do vládní funkce, zatímco nadále zůstanete zaměstnancem společnosti Ecolab v průběhu vaší vládní služby, nejprve byste měli požádat písemný souhlas od vašeho nadřízeného. Pokud zastáváte vládní úřad, společnost Ecolab od vás očekává, že se zdržíte jakéhokoliv hlasování nebo rozhodování, které by mohlo podstatně ovlivnit zájmy Společnosti.

Pokud si nejste jistí, zda je váš vztah s jinou organizací nebo osobou v konfliktu s vaší prací nebo se zájmy společnosti Ecolab, měli byste o konkrétních okolnostech diskutovat s vaším nadřízeným nebo členem Právního oddělení. Vždy je nejlepší vyslovit své obavy nebo požádat o pomoc, protože většinu potenciálních konfliktů je možno vyřešit.



Dávání a přijímání darů, zábavy a pohostinnosti

Výměna dárků, zábavy a dalších služeb může být běžná a vhodná za určitých okolností, na určitých místech a v určitých kulturách. Pro ochranu pověsti Společnosti však musíme zajistit, že výměna darů bude probíhat v souladu s platnými zákony nebo zákaznickými smlouvami, podle zavedených obchodních praktik a zvyklostí. Kdykoliv nabízíte nebo přijímáte něco hodnotného, postupujte podle těchto směrnic.

- ▲ Pokud se jedná o dar, měl by mít pouze nominální hodnotu.
- ▲ Pokud se jedná o zábavu nebo pohostinnost, měla by být přiměřená s ohledem na náklady, částku, množství a frekvenci.
- ▲ Neměli byste je nabízet nebo předávat ve snaze ovlivnit obchodní rozhodnutí.
- ▲ Neměly by porušovat běžnou a přijímanou obchodní etiku v zemi, v níž jsou poskytovány.
- ▲ Neměly by porušovat zásady společnost Ecolab nebo zákony Spojených států nebo země, v níž jsou poskytovány.

- ▲ Neměly by být chápány jako úplatek nebo provize.
- ▲ Neměly by zahrnovat prvek zatajení.
- ▲ Jejich veřejné odhalení by nemělo ztratit společnost Ecolab nebo poškodit pověst Společnosti.
- ▲ Za žádných okolností jako zaměstnanec nesmíte poskytnout nebo přijmout hotovost, ekvivalenty hotovosti nebo osobní půjčky ve spojení s obchody společnosti Ecolab.

Pro specifické požadavky platné pro naše jednání s vládními zákazníky, zaměstnanci a dodavateli se prosím obraťte na části našeho Kodexu s názvem [Obchodování s vládou USA](#) a [Zabránění úplatkářství a korupci](#).

Místní národní vedení společnosti Ecolab může mít konkrétnější směrnice pro dávání a přijímání darů. Pro více informací si prostudujte vaši místní příručku zásad nebo konzultujte vašeho místního zástupce Personálního oddělení. Navíc máte k dispozici Právní oddělení, která vám může pomoci s konkrétními případy.

Musíme si pamatovat

Kdykoliv dáváte nebo dostáváte jakýkoliv dar, zábavu nebo jinou pozornost v souvislosti s obchody společnosti Ecolab, je nutno dodržovat určité směrnice:

- **Zákazníci:** Rozhodnutí o nákupu musí být založeno na přínosu naší nabídky a kvalitě a hodnotě výrobků a služeb společnosti Ecolab. Nesmíte se pokoušet ovlivňovat rozhodnutí zákazníka nebo potenciálního zákazníka tím, že předáte nebo poskytnete dar, laskavost nebo zábavu.
- **Dodavatelé:** Pro podporu silných vztahů s našimi dodavateli a potenciálními dodavateli byste nikdy neměli tvrdit či naznačovat, že společnost Ecolab zakoupí něco od dodavatele, pokud dodavatel zakoupí něco od společnosti Ecolab. Obdobně za žádných okolností nesmí rozhodnutí o nákupu ovlivnit osobní přínos.
- **Vládní zástupci:** když jednáte s jakýmkoliv vládním zákazníkem, dodavatelem nebo zaměstnancem, nikdy nesmíte přímo či nepřímo opravňovat poskytovat nebo nabízet k poskytnutí vládnímu úředníkovi nic hodnotného pro účely ovlivnění udělení, prodloužení nebo změny smlouvy nebo pro účely zajištění nebo poskytování příznivého zacházení ve spojení s činnostmi zajišťování zásob.

Může být obtížné stanovit, kdy jsou dárky a zábava vhodné či nevhodné. Vezměte do úvahy tyto příklady:

- Předání tašky se značkou Ecolab dodavateli je jasně přijatelné.
- Předání tašky se značkou Ecolab s několika drahými lahve mi vína současnému zákazníkovi je na hraně. Než to provedete, požádejte o radu vašeho zástupce Personálního oddělení nebo Právního oddělení.
- Poskytnutí zákazníkovi výlet pro dva s úhradou všech nákladů do drahého letoviska, kde se nebudou odehrávat žádné obchody, není přijatelné.



Prevence úplatkářství a korupce

Společnost Ecolab usiluje o provádění obchodů řádnými kroky a prostředky. Proto se musíme vyvarovat jakéhokoliv chování, které by mohlo být vnímáno jako určitá forma úplatkářství nebo korupce. K úplatkářství dochází, když jedna strana přímo či nepřímo nabídne něco hodnotného straně druhé za účelem nepřístojného získání obchodu nebo zajištění příznivého zacházení. Zákony mnoha zemí, včetně Zákona USA o zahraničních protikorupčních praktikách (dále jen „FCPA“), a rovněž zásady společnosti Ecolab vám zakazují zapojovat se do úplatkářství. Porušení těchto zásad by mohlo mít za následek nejen uplatnění závažných disciplinárních opatření Společností, ale rovněž závažné trestní a občanské sankce, jak pro společnost Ecolab, tak i pro vás (včetně trestu odnětí svobody a finančních pokut). Jako pomoc pro zajištění toho, že aktiva a zdroje společnosti Ecolab nebudou používána pro účely úplatkářství nebo korupce, Společnost musí vést přesné účetní knihy a záznamy, které správně odrážejí naše transakce a dispozice k aktivům.

Zaměstnanci společnosti Ecolab a všichni jednající jménem společnosti Ecolab mají zakázáno přímo či nepřímo poskytovat, nabízet nebo opravňovat předání čehokoliv hodnotného vládnímu úředníkovi pro účely získání nebo udržení obchodu nebo pro získání jiné nepatřičné obchodní výhody. Níže jsou uvedeny některé příklady hodnotných položek, které by mohly znamenat porušení zásad Společnosti nebo dokonce zákona:

- Dary
- Peníze (včetně ekvivalentů hotovosti)
- Akcie, obligace nebo jiné cenné papíry
- Zábava
- Jídlo nebo ubytování
- Doprava
- Nabídky zaměstnání pro vládní úředníky nebo příbuzné vládních úředníků
- Úhrada nebo odškodnění cestovních nákladů
- Slevy na výrobky Ecolab, které nejsou jinak dostupné
- Převzetí nebo prominutí dluhu
- Politické příspěvky
- Příspěvky na charitu
- Osobní služby

Pojem „vládní úředník“ znamená jakoukoliv osobu jednající v úřední funkci nebo jménem vlády, veřejné mezinárodní organizace nebo jakéhokoliv oddělení, agentury nebo zařízení vlád, včetně následujících:

- Jakýkoliv subjekt najatý za účelem přezkoumání a přijímání nabídek pro vládní agenturu
- Úředník nebo zaměstnanec společnosti ve vlastnictví státu
- Člen královské rodiny, který je úředníkem nebo který si jinak udržuje okrajový zájem na vládou kontrolovaných odvětvích nebo společnostech
- Politické strany nebo představitelé stran
- Kandidáti na politický úřad

Pokud někdo má možnost ovlivnit vládní rozhodnutí, tato osoba je s velkou pravděpodobností vládní úředník. Měli byste konzultovat Právní oddělení, pokud budete mít nějaký dotaz ohledně toho, zda je někdo „vládní úředník“.

Úplatky pro vládní úředníky

Naše vztahy s vládními subjekty jsou důležité pro úspěch našich provozů po celém světě. Proto společnost Ecolab dodržuje FCPA a zákony proti úplatkářství v zemích, v nichž působíme. Tyto zákazy usilují o zabránění platbám čehokoliv hodnotného vládním úředníkům za účelem získání nepřístojné obchodní výhody. „Vládní úředníci“ zahrnují osoby jednající v úředním postavení za vládu, státem vlastněné podniky nebo veřejné mezinárodní organizace. Je důležité být si vědom toho, že každý, kdo má schopnost ovlivňovat vládní rozhodnutí, může být považován za „vládního úředníka“.

Zásady společnosti Ecolab proti úplatkářství rovněž zakazují „usnadňující“ platby pro vládní úředníky za účelem urychlení nebo zajištění výkonu rutinního vládního úkonu. Tyto platby, rovněž označované jako „poplatky za rychlost“ nebo „peníze za usnadnění“ jsou malé, ne příliš časté platby, které jsou vydávány za účelem urychlení rutinních, povinných vládních úkonů, jako jsou pracovní povolení a víza, proclení, registrace výrobků či kontroly.

Zásady Společnosti proti uplácení se rovněž vztahují na všechny zástupce, představitele, distributory nebo prostředníky, kteří obchodují vaším jménem. Na základě FCPA a protikorupčních základů jiných zemí společnost Ecolab a její zaměstnanci mohou být zodpovědní za korupční platby provedené vládním úředníkům třetími stranami, s nimiž spolupracujeme. Aby se zabránilo zodpovědnosti a potenciálnímu poškození naší pověsti, zaměstnanci společnosti Ecolab musí dodržovat Postupy pro jednání s prostředníky, které je možno najít v našich [Zásadách a postupech proti korupci](#), než si ponechají třetí stranu, která může naším jménem jednat s vládními úředníky.

Pro více informací o zásadách Společnosti proti úplatkářství a korupci si prosím prostudujte [Zásady a postupy proti korupci](#). Pokud máte u kohokoliv ve společnosti Ecolab nebo jakékoliv třetí stran pracující jménem společnosti Ecolab jakékoliv obavy ohledně chování, které nemusí splňovat naše zásady nebo zákony proti korupci, měli byste kontaktovat Právní oddělení nebo podat hlášení prostřednictvím linky důvěry Kodexu chování.

Obchodní úplatky

Vedle zákazu uplácení vládních úředníků společnost Ecolab rovněž zakazuje uplácení a korupci při našich komerčních transakcích. Zaměstnanci by nikdy neměli nabízet nic hodnotného nebo přijímat nic hodnotného od současných nebo potenciálních zákazníků, dodavatelů nebo jiných třetích stran za účelem nepatřičného získání obchodní nebo nespravedlivé výhody pro Společnost. Naše pověst s ohledem na poctivost je důležitější než potenciální přínos z darů, které by byly učiněny při nepatřičném jednání s jinými osobami a organizacemi.

Pro další informace se prosím obraťte na část našeho Kodexu nazvanou

[Dávání a přijímání darů, zábava a pohostinnost](#).

Politické aktivity a lobbying

Společnost Ecolab nebude přispívat na žádnou politickou stranu nebo politického kandidáta ani povolovat používání zařízení společnosti Ecolab na politické činnosti, pokud to není zákonně přijatelné a předem schválené v souladu se

[Zásadami pro politické příspěvky](#). Obdobně byste neměli poskytovat žádné politické příspěvky jménem společnosti Ecolab nebo jménem našich sesterských společností. Pokud poskytujete politické příspěvky, nebudou vám přímo ani nepřímo proplaceny společností Ecolab ani jakýmkoliv sesterskými příspěvky.

Společnost Ecolab podporuje zaměstnance v tom, aby byli aktivní v rámci svých komunit a zapojovali se do politických aktivit. Jako zaměstnanec byste vždy měli jasně ukázat, že názory a politické kroky jsou vaše a nikoliv Společnosti.

Ve Spojených státech musí být všechny lobbyingové aktivity, včetně podávání svědectví nebo kontaktů s vládními zaměstnanci jménem společnosti Ecolab předem koordinovány s Oddělením vládních vztahů. Mimo USA by všechny aktivity, které by mohly představovat lobování nebo pokus o ovlivnění vládních úředníků, měly být nejprve přezkoumány místním vedením a Právním oddělením.

Pokud máte dotazy nebo obavy týkající se zásad společnosti Ecolab pro lobování nebo politické aktivity, měli byste kontaktovat Právní oddělení nebo Oddělení pro vládní vztahy. Pro další informace si prosím také prostudujte [Zásady pro politické příspěvky](#). Protikorupční zásady a postupy společnosti Ecolab a část našeho Kodexu nazvanou [Obchodování s vládou USA](#).

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: V rámci své pracovní pozice často pracuji se zástupcem v jiné zemi a pomáhám řídit proces uzavírání vládních smluv. Mám podezření, že možná dává úplatky vládním úředníkům, aby věci urychlil. Co bych měl dělat?

ODPOVĚĎ: Pokud se domníváte, že zástupce jedná nesprávně, protože dává úplatky při práci jménem společnosti Ecolab, musíte přerušit další platby příslušnému zástupci a záležitost okamžitě oznámit Právnímu oddělení.



Obchodování s vládou USA

Jako dodavatel pro vládu USA společnost Ecolab pracuje ve vysoce regulovaném prostředí. Jak pomoc pro dosahování nejlepší hodnoty za peníze daňových poplatníků a pro zajištění toho, aby veškeré pořizování bylo prováděno v souladu s aktuálními veřejnými zásadami, vláda USA vznáší přísné požadavky na své dodavatele a subdodavatele.

Při obchodování s vládou USA musí společnost Ecolab dodržovat přísný soulad se všemi platnými nařízeními, předpisy a smluvními požadavky, ať už jsme hlavním dodavatelem nebo subdodavatelem. Je podstatné, abychom splňovali všechny smluvní podmínky a abychom se od těchto podmínek neodchylovali bez včasného oznámení příslušným vládním úředníkům nebo jejich schválení, dle potřeby.

Vyjednávání smluv a cenotvorba

Když společnost Ecolab uzavírá smlouvy s vládou USA, vždy musíme předložit kompletní, aktuální a přesné ceny a další faktické informace. V rámci našeho smluvního vyjednávání nesmíme nevědomky poskytovat nepřesná a zavádějící tvrzení ve vztahu k vládní smlouvě nebo subdodavatelské smlouvě. V průběhu procesu vyjednávání bychom měli být připraveni vysvětlit význam všech důležitých skutečností týkajících se návrhu smlouvy a být schopni potvrdit přesnost informací, které poskytujeme. Zvláštní pozornost je nutno věnovat přípravě podání pro vládu USA. A jakékoliv změny ovlivňující údaje cenotvorby musí být okamžitě oznámeny našemu Oddělení vládního prodeje.

Všechny faktury pro vládu USA musí přesně odrážet správný výrobek nebo službu, množství a cenu pro danou objednávku. Rozdíly v naší cenotvorbě nebo informacích mohou vést k závažným důsledkům, včetně finančních pokut a případných trestních sankcí pro Společnost a zaměstnance.

Specifikace a testování výrobků

Při plnění ustanovení našich vládních smluv naše smlouvy, výrobky, materiály a procesy musí odpovídat specifikacím požadovaným ve smlouvě. Než budou moci být provedeny jakékoliv změny ve smluvních požadavcích, musíte obdržet předchozí písemný souhlas od oprávněného vládního úředníka.

Najímání úředníků Spojených států

Vláda USA má specifická pravidla jako pomoc při zabránění konfliktu zájmů nebo zdánlivého konfliktu zájmů ze strany svých zaměstnanců, kteří chtějí odejít nebo skutečně odjedou ze své funkce ve vládě USA, aby pracovali pro vládní dodavatele. Před jednáním o zaměstnání nebo konzultaci možností se současným nebo nedávným vládním zaměstnancem, ať už civilním nebo vojenským, společnost Ecolab požaduje, abyste získali povolení od Personálního oddělení a Právního oddělení.

Zákaz darů, jídel nebo spropitného

Něco, co je na komerčním trhu pokládáno za běžnou obchodní zdvořilost, může být na vládním trhu vykládáno jako pokus o nepřístojné ovlivnění. Proto nesmíte poskytnout nic hodnotného zaměstnanci federální vlády nebo dodavateli či členům jejich nejbližší rodiny. Povolené výjimky jsou omezeny na následující: (a) poskytnutí propagačních předmětů nominální hodnoty se značkou Ecolab, jako např. hrnek na kávu, kalendář nebo obdobný předmět s vyznačením názvu a loga společnosti Ecolab, (b) poskytnutí skromného občerstvení, jako např. nealkoholické nápoje, káva

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Ačkoliv naše smlouva s vládou USA vyžaduje využívání speciálního dodavatele na jeden z našich komponentů, našli jsme jiného dodavatele, který tento dokument může dodat za nižší cenu a rychleji. Můžeme využít tohoto nového dodavatele?

ODPOVĚĎ: Ne, nikoliv bez předchozího písemného souhlasu od oprávněného vládního úředníka. Jako americký výrobce musíme dodržovat podmínky našich smluv a využívat komponent, jak jsou uvedeny v těchto smlouvách. Provádění změn bez získání předchozího písemného souhlasu od oprávněného vládního úředníka by mohlo vést k závažným důsledkům pro vás i společnost Ecolab, včetně pokut a případných trestních sankcí.

nebo koblíhy, na příležitostném základě ve spojení s legitimní obchodní činností a (c) zapojení se do jiných aktivit, které předem písemně schválilo Právní oddělení. Navíc nesmíte nabízet, poskytovat, požadovat nebo přijímat od nikoho nic hodnotného výměnou za vhodné protiplnění na základě vládní smlouvy nebo subdodavatelské smlouvy Spojených států.

Integrita zadávání zakázek

Zaměstnanci společnosti Ecolab nesmí vyhledávat informace o nabídce nebo hledat výběrové informace (jak to popisuje Příručka společnosti Ecolab pro federální vládní zásady a postupy) z žádných zdrojů před udělením jakékoliv vládní zakázky nebo subdodavatelské smlouvy, k níž tyto informace náleží. Pokud se domníváte, že jste obdrželi tento typ informací nebo jiných nepřístojných, důvěrných či vlastnických informací, musíte se vyvarovat jejich použití pro jakékoliv účely a nesmíte je odhalit dalším osobám. Měli byste rovněž okamžitě kontaktovat Právní oddělení.

Povinné odhalování informací

Za účelem zajištění veřejné transparentnosti a odpovědnosti federální předpisy vyžadují, aby společnost Ecolab odhalovala všechny důvěryhodné důkazy, že se Společnost (včetně jejích ředitelů, personálu, zástupců nebo subdodavatelů) dopustila porušení federálního trestního práva zahrnujícího podvod, konflikt zájmů, úplatkářství nebo porušení odstupného nebo porušila Zákon o nepravých nárocích. Musíme rovněž včas odhalovat veškeré vládní přeplatky, které obdržíme. Pokud se dozvíte o nějakém přeplatku nebo jiném úkonu, který není v souladu se závazky společnosti Ecolab jakožto vládního dodavatele a subdodavatele, musíte to okamžitě oznámit Právnímu oddělení nebo prostřednictvím linky důvěry Kodexu chování společnosti Ecolab.

Audity a vyšetřování

Naší zásadou je plně spolupracovat při veškerých vyšetřováních a auditech vlády USA. Proto nesmíte nikdy měnit, ničit nebo skrývat žádné dokumenty týkající se vládního auditu nebo vyšetřování. Obdobně nesmíte podnikat žádné kroky, které by mohly narušit vládní audit nebo vyšetřování.

Pokud máte jakékoliv dotazy nebo obavy týkající se zásad společnosti Ecolab pro spolupráci s vládou USA, měli byste kontaktovat Oddělení vládních prodejů nebo Právní oddělení. Pro další informace si prosím prostudujte [Příručku zásad a postupů pro smlouvy federální vlády](#).



Vyjednávání obchodů přes hranice

Soulad vývozu

Zásadou společnosti Ecolab je dodržovat vývozní zákony a předpisy zemí, v nichž působíme. Tyto zákony a předpisy zahrnují požadavky dokumentace na vývoz a rovněž předpisy, které omezují vývoz nebo zpětný vývoz určitých komodit, technologie nebo softwaru. Regulace kontroly vývozu může omezovat (nebo vyžadovat předchozí vládní oprávnění nebo licenci) určité vývozy, v závislosti na tom, co se vyváží, kam seto vyváží, kdo bude vyváženou položku přijímat a pro jaké účely bude vyvážená položka používána.

Mezi zákony na kontrolu vývozu různých zemí, v nichž společnost Ecolab provádí své obchody, mohou být rozdíly. I když předpisy na regulaci vývozu se zabývají hlavně vývozem komodit, softwaru a technologií, které mohou mít vojenské využití nebo využití na zbraně, omezení se rovněž vztahují na položky a technologie s „dvojitým použitím“, které mohou mít jak komerční, tak i vojenské využití nebo využití na zbraně. Například některé chemické látky mohou být použity na výrobu komerčních výrobků, ale mohou být rovněž zneužity na výrobu chemických zbraní nebo nezákonných drog.

Americké zákony na kontrolu vývozu e rovněž vztahují na zpětný vývoz výrobků, technologie a softwaru s původem v USA ze zemí, do nichž byly před tím vyvezeny. V některých případech se tyto zákon vztahují dokonce i na výrobky mimo Spojené státy, které mají americký obsah nebo které jsou přímým produktem kontrolované původní technologie USA. Tato pravidla se rovněž rozšiřují na prodej považovaný za export, pokud je technologie prodána cizímu státnímu příslušníkovi, i když se tato osoba nachází ve Spojených státech. K prodeji technologie považované za vývoz může dojít (a může pro něj být vyžadována licence) při technické výměně s občanem jiné země v momentě, kdy je tato osoba na prohlídce amerických výrobních zařízení společnosti Ecolab.

Obchodní sankce a embarga

Je zásadou společnosti Ecolab dodržovat ekonomické sankce USA a obchodní embarga a dodržovat obdobné zákony jiných zemí v rozsahu, v němž nejsou v rozporu se zákony USA. Ekonomické sankce a obchodní embarga slouží na podporu zahraniční politiky a národních bezpečnostních zájmů a mohou být zacíleny na určené jednotlivce, subjekty nebo země. Spojené státy například uplatňují široké sankce proti konkrétním zemím, u nichž bylo zjištěno, že podporují terorismus, a rovněž proti určeným osobám a subjektům, které jsou spojovány s těmito zeměmi a vůči nimž jsou uplatňovány sankce z jiných důvodů zahraniční politiky a národní bezpečnosti.

Soulad dovozu

Společnost Ecolab dováží různé položky po celém světě a od nás se požaduje, abychom dodržovali zákony a předpisy každé země, do níž jsou tyto položky dováženy. Tyto zákony a předpisy vyžadují úplnou a přesnou dokumentaci země původu, klasifikaci tarifu a hodnotu dovážené položky. Další požadavky se mohou vztahovat na dovoz vysoce regulovaných položek, jako například biocidy, drogy a lékařská zařízení. Je možno použít speciální značení nebo etikety a dovoz chemických látek musí odpovídat příslušným zákonům týkajícím se chemických zásob v USA nebo kdekoli jinde.

Ustanovení proti bojkotu

Společnosti Ecolab je zakázáno účastnit se na bojkotech nebo spolupracovat při zahraničních bojkotech, které nesankcionovaly či neschválily Spojené státy, včetně bojkotu Izraele Ligou arabských států. Příklady zakázaného chování zahrnují:

- ▲ Odmítnutí nebo souhlas s odmítnutím obchodů s bojkotovanou firmou nebo v bojkotované zemi
- ▲ Odmítnutí nebo požadavek, aby jiná osoba odmítla zaměstnat (nebo jinak diskriminovala) občana USA na základě rasy, náboženství, pohlaví nebo národnostního původu
- ▲ Poskytnutí informací o rase, náboženství, pohlaví nebo národnostním původu jakéhokoliv občana USA
- ▲ Poskytnutí informací o tom, zda určitá osoba má vztah s bojkotovanou zemí.

Požaduje se od nás, abychom vládě USA oznamovali jakékoli požadavky na bojkot, včetně přijetí dokumentů obsahujících text naznačující bojkot.

Jako zaměstnanci musíme dodržovat zásady a postupy společnosti Ecolab, které se vztahují na provádění obchodů přes hranice. Pokud jste zapojeni do vývozních nebo dovozních procesů, musíte znát naše zásady a postupy obchodního souladu. Pro další informace, nebo pokud máte dotazy, kontaktujte Oddělení regulačních záležitostí nebo Právní oddělení.



Férové konkurování

Spravedlivá konkurence

Ve společnosti Ecolab věříme ve volnou soutěž a usilujeme o to, abychom naše konkurenty překonali prostřednictvím čestných a poctivých obchodních praktik. V našich vztazích se zákazníci, distributory a konkurenty bychom nikdy neměli usilovat o žádné nečestné výhody nebo překrucovat fakta o našich obchodech či výrobcích. Obdobně bychom se měli vyvarovat toho, že bychom činili nepravdivá nebo zavádějící prohlášení o našich konkurentech a jejich výrobcích. Pověst společnosti Ecolab s ohledem na její poctivost a čestnost je příliš cenná, abychom mohli riskovat jiné chování.

Naší zásadou je, že zaměstnanci nemají žádné nepatřičné kontakty s našimi konkurenty. Jakékoliv obchodní aktivity, které zahrnují opakované nebo neobvyklé kontakty s konkurenty – ať už při setkáních (jak např. schůze obchodních sdružení) nebo prostřednictvím telefonických hovorů či korespondence – musí schválit váš nadřízený a Právní oddělení.

Jako pomoc pro zajištění konkurenčního a spravedlivého trhu má mnoho zemí (včetně USA) zákony, které chrání systém volného trhu a činí z konkurence hlavní regulátor ekonomiky. Tyto zákony zakazují obchodní praktiky, které by mohly ztěžovat volnou soutěž nebo do ní zasahovat.

Ve společnosti Ecolab musíme plně dodržovat tyto zákony, včetně protitrustových zákonů USA, a musíme je mít na paměti při provádění naší práce. Bez ohledu na to, zda pracujete v prodeji nebo jednoduše máte přítele, který pracuje pro konkurenta, měli byste mít na paměti, že určité diskuze o obchodech mezi konkurenty jsou nepatřičné.

Zákony některých zemí, včetně USA, uvalují tvrdé trestní sankce na osoby, které poruší protitrustové a konkurenční zákony. Porušení protitrustových a konkurenčních zákonů může rovněž mít za následek značné pokuty pro Společnost a zaměstnance.

Než učiníte jakékoliv kroky a zejména před tím, než zaměstnáte bývalé nebo současné zaměstnance našich konkurentů, konzultujte Právní oddělení. Pro další informace o protitrustových a konkurenčních zákonech si prosím prostudujte [Protitrustové zásady](#) a [Příručku pro soulad s protitrustovými zákony společnosti Ecolab](#).

Musíme si pamatovat

Zaměstnanci společnosti Ecolab by se nikdy neměli zapojovat do protikonkurenčních kroků či aktivit s konkurenty, včetně následujících:

- Zásahy do zařízení
- Neoprávněné zásahy do současných smluvních vztahů
- Manipulace nabídek
- Cenová diskriminace
- Bojkot teritorií
- Přidělování zákazníků nebo trhů
- Stanovení cen
- Výrobní limity nebo kvót
- Nespravedlivé postupy cenotvorby
- Pokusy o monopolizaci určitých trhů
- Reciproční transakce
- Návazný prodej
- Udržování maloobchodní ceny

Pokud máte jakékoliv dotazy o konkrétní aktivitě nebo postupu, měli byste si promluvit se svým nadřízeným nebo Právním oddělením.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Pracuji v terénu a pravidelně jedním se zákazníky a potenciálními zákazníky. Abych lépe porozuměl taktice našich konkurentů, můžu předstírat, že jsem potenciální zákazník a shromažďovat tak informace od konkurentů společnosti Ecolab?

ODPOVĚĎ: Ne. Nikdy nesmíte využívat nezákonné nebo neetické prostředky pro shromažďování informací o našich konkurentech, včetně předstírání, že jste potenciální zákazník. Místo toho byste vždy měli konkurovat férovým způsobem, což zahrnuje i to, že se nebudete prezentovat jako někdo jiný. Měli byste okamžitě konzultovat Právní oddělení, pokud se dozvíte o jakýchkoliv nepřijatelných způsobech získávání tajných informací.

OTÁZKA: Příští měsíc se budu účastnit schůze obchodního sdružení a vím, že se ho plánují zúčastnit i mnozí naši konkurenti. Bylo by vhodné, abych se ptal našich konkurentů na jejich nové výrobky?

ODPOVĚĎ: Pravděpodobně ne. I když schůze obchodního sdružení a konference složí jako důležitá akce na pomoc sdílení informací a diskuzí o novém vývoji, jsou rovněž spojeny se závažnými obavami s ohledem na konkurenční a protitrustové zákony. Jako účastník jménem Společnosti byste se měl vyvarovat jakýchkoliv diskuzí o cenách, slevách, podmínkách prodeje, specifikacích výrobků nebo zárukách. Pokud se stanete svědkem takovýchto diskuzí, okamžitě se omluvte a kontaktujte Právní oddělení.

Shromažďování informací o konkurentech

Udržování kroku s konkurenčním vývojem a zkoumání veřejně dostupných informací o našich konkurentech je důležité. Existuje řada legitimních zdrojů informací o konkurentech, které nám mohou pomoci zhodnotit jejich výrobky, služby a marketingové metody. Řádné zdroje mohou zahrnovat informace od zákazníků, informace zveřejněné na veřejné doméně a informace nebo vzorky výrobků zákonně obdržené od vlastníka nebo oprávněné třetí strany.

Při snahách o udržení kroku s konkurenčním vývojem však musíte respektovat obchodní tajemství jiných subjektů a vyvarovat se jakýchkoliv nevhodných či nezákonných prostředků shromažďování informací o konkurentech nebo zákaznících. Musíte vědět, co je etické a neetické nebo zákonné a nezákonné při shromažďování a používání obchodních informací. Špionáž, loupež, odposlech a krádež jsou špatné a zakázané. Obdobě pohovory se zaměstnanci konkurenta či jejich zaměstnání za účelem získání důvěrných informací nebo získání neoprávněného přístupu k elektronické poště nebo jiným důvěrným sdělením konkurenta není povoleno. Pokud získáte informace konkurenta, které jsou označeny jako důvěrné nebo které jsou pokládány za důvěrné, konzultujte okamžitě Právní oddělení.

Běžným prostředkem shromažďování informací o konkurentech a zákaznících je prostřednictvím obchodních sdružení. Společnost Ecolab podporuje účast na obchodních sdruženích pro zákonné účely stanovení průmyslových norem, pokud diskuze zůstávají omezeny na příslušná témata. Zejména byste neměli patřit do žádného sdružení, které šíří informace o současných či budoucích cenách nebo statistické informace, pokouší se stabilizovat určité odvětví na základě nepřístojné koordinace mezi konkurenty nebo podporuje uniformitu cen nebo snížení konkurence. Pro více informací o účasti na obchodních sdruženích kontaktujte prosím Právní oddělení.



Vývarování se zasvěcenských obchodů

Při provádění vaší práce se můžete dozvědět o informacích, které nejsou dosud veřejně dostupné a které by mohly být dostatečně důležité, aby ovlivnili něčí rozhodnutí ohledně zakoupení nebo prodeje akcií společnosti Ecolab. Informace tohoto typu jsou často označovány jako „podstatné zasvěcenské informace“.

Jako zaměstnanec nesmíte nikdy kupovat nebo prodávat akcie společnosti Ecolab na základě znalosti podstatných zasvěcenských informací o společnosti Ecolab. Obdobně pokud se v průběhu vaší práce dozvíte o podstatných neveřejných informacích o společnostech, s nimiž obchodujeme, nikdy byste neměli obchodovat s cennými papíry těchto společností, dokud se tyto informace nestanou veřejně známými. Nedodržení tohoto zákazu vás a Společnost může vystavit občanským a trestním sankcím.

Musíme si pamatovat

Zasvěcené informace mohou nabývat řady forem. Jako zaměstnanci společnosti Ecolab se nesmíme nikdy rozhodnout zakoupit nebo prodat akcie na základě podstatných zasvěcených informací. Níže jsou uvedeny některé běžné příklady podstatných vnitřních informací:

- Podstatné zkrácení nebo rozšíření provozu
- Finanční výsledky nebo informace, které naznačují, zda výsledky předčí nebo nedosáhnou očekávání
- Důležité nové výrobky nebo služby
- Podstatné nebo potenciální akvizice nebo dispozice (např. fúze, nabídky tenderů nebo návrhy na podniky se společnou majetkovou účastí)
- Významné změny v řízení nebo ovládání
- Očekávaný prodej dluhu nebo vlastnických podílů
- Získání nebo ztráta důležitého dodavatele, zákazníka či smlouvy
- Zahájení nebo urovnání soudní pře
- Hrozící úpadek nebo nucená správa
- Důležité ekologické otázky

Pro další příklady o potenciálních zasvěcených informacích si prosím prostudujte naše [Zásady pro zasvěcenaé obchody](#).

Je vám rovněž zakázáno předávat zasvěcenaé informace dalším osobám (včetně dalších zaměstnanců, příbuzných či přátel), kteří nemají pracovní důvod je znát. Pokud máte podstatné neveřejné informace, které by mohly ovlivnit zaměstnance nebo jakoukoliv jinou osobu a přimět ji k nákupu či prodeji akcií Společnosti, neměli byste je odhalovat.

Pro další informace si prosím prostudujte naše [Zásady pro zasvěcenaé obchody](#). Pokud máte jakékoliv dotazy ohledně toho, zda konkrétní kroky mohou představovat porušení těchto zásad, kontaktujte Právní oddělení.

KONTROLNÍ SEZNAM PODSTATNÝCH ZASVĚCENÝCH INFORMACÍ

Při stanovení toho, zda jsou informace podstatné, neveřejné informace, byste si měli položit následující otázky:

- ▲ Byly tyto informace odhaleny veřejnosti na základě tiskové zprávy nebo jinými prostředky?
- ▲ Způsobují informace, které jsem se o Společnosti (nebo jiné společnosti) dozvěděl, že chci koupit nebo prodat cenné papíry společnosti?
- ▲ Pokud by noviny zveřejnili, to co vím, způsobilo by to vzestup nebo pokles hodnoty cenných papírů Společnosti (nebo jiné společnosti)?
- ▲ Jak by se navržený obchod jevil vládním žalobcům, pokud by se stal předmětem vyšetřování?



Ochrana a správné používání aktiv a majetku společnosti Ecolab

Fyzická aktiva

Každý z nás je zodpovědný za zachování a ochranu aktiv společnosti Ecolab, včetně finančních aktiv, obchodních tajemství a dalších důvěrných informací, a rovněž jejího fyzického majetku. Zdroje, jako jsou suroviny, zařízení, kancelářské potřeby a technologie, jsou určeny výhradně pro obchodní účely a je nutno bránit jejich odcizení, ztrátě, zneužití či nesprávnému používání. Je na každém z nás abychom pomáhali zjišťovat případy, kdy používání našich fyzických aktiv není v souladu se zásadami společnosti Ecolab. Manažeři společnosti Ecolab mají velký závazek udržovat dobrou kontrolu a chránit naše fyzická aktiva.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Jsem nový zaměstnanec a všiml jsem si, že mí spolupracovníci berou výrobky od zákazníků, kteří platí paušální poplatky, a dávají je jiným zákazníkům za účelem uspokojení problémů s náklady. Je to dovoleno?

ODPOVĚĎ: Ne. Jedná se o nepatřičné používání aktiv společnosti a má to dopad na ziskovost zákazníka a metriku podávání hlášení. O těchto otázkách byste měli informovat vašeho nadřízeného nebo Právní oddělení.

OTÁZKA: Vedle své funkce ve společnosti Ecolab pracuji jako dobrovolník pro charitativní komisi ve škole, kam chodí má dcera. Můžu si v práci tisknout materiály a letáky pro akce související se školou?

ODPOVĚĎ: Ne. I když společnost Ecolab může zaměstnancům dovolit, aby zastávali určité role mimo svou funkci ve Společnosti, neměli by využívat zdroje Společnosti, jako např. tiskárny nebo papír do tiskáren, pro mimopracovní účely, pokud nebudou mít předchozí souhlas svého nadřízeného.

Systemy komunikace

Pro mnohé z nás je používání internetu, telefonických a e-mailových systémů pro naši práci podstatné. Zaměstnanci, kteří mají přístup k systémům komunikace a sítím, jsou zodpovědní za neustálé dodržování nejvyšších standardů chování. Tyto systémy jsou určeny pro obchodní účely. I když omezené osobní použití může být přijatelné, nikdy by nemělo být nepatřičné a nemělo by ovlivňovat vaši schopnost vykonávat práci. Pro další informace viz [Zásady elektronické komunikace](#) a [Zásady pro sociální média společnosti Ecolab](#).

Pro zajištění toho, aby naše systémy komunikace a sítě byly používány pro legitimní obchodní účely, společnost Ecolab si vyhazuje právo na pravidelný přístup do těchto systémů, jejich monitorování či pozastavení jejich použití. Tyto postupy monitorování budou prováděny pouze v souladu se zásadami Společnosti a v míře povolené místními zákony. Vůči jakémukoliv zaměstnanci společnosti Ecolab, který pravidelně zneužívá naše systém a sítě, budou uplatněna disciplinární opatření, včetně případného ukončení pracovního poměru.

Pro další informace ohledně řádného používání našich aktiv v oblasti informační technologie si prosím prostudujte [Firemní zásady pro aktiva v oblasti IT](#).

Důvěrné a vlastnické informace

Informace, k nimž máme přístup, mohou být vlastnické nebo důvěrné povahy. Společnost Ecolab dává svým důvěrným a vlastnickým informacím velkou hodnotu. Jako zaměstnanci je musíme chránit a ochraňovat proti neoprávněnému použití či odhalení. Příklady důvěrných a vlastnických informací společnosti Ecolab mohou zahrnovat naše:

- ▲ Dlouhodobé strategie
- ▲ Plány na vývoj výrobků
- ▲ Personální záznamy
- ▲ Prodejní plány
- ▲ Marketingové plány
- ▲ Plány komunikace
- ▲ Finanční informace
- ▲ Výzvědná činnost o konkurenci
- ▲ Nákupní zvyky zákazníků
- ▲ Plány nabývání a zbavování se aktiv
- ▲ Výrobní metody

Jako zaměstnanec byste nikdy neměli používat důvěrné nebo vlastnické informace Společnosti pro osobní zisk, ať už během vašeho pracovního poměru u společnosti Ecolab nebo po vašem odchodu ze Společnosti. Neoprávněné odhalení důvěrných nebo vlastnických informací by mohlo vést ke zničení našich hodnot a/nebo by to mohlo poskytnout nespravedlivou výhodu ostatním. Proto je vaší zodpovědností zajistit, aby byly podepsány nezbytné smlouvy o zachování důvěrnosti/ neodhalování informací a aby odhalení vlastnických informací bylo omezeno pouze na ty osoby, které je potřebují znát pro obchodní účely. Máte rovněž povinnost respektovat a chránit důvěrné informace našich dodavatelů a zákazníků tím, že nebudete vyzrazovat jejich vlastnické nebo důvěrné informace.

Pokud se dozvíte o nějaké situaci, v níž byly nebo mohly být narušeny důvěrné informace společnost Ecolab, měli byste to okamžitě oznámit Právnímu oddělení.

Duševní vlastnictví

Plány výrobků, patenty, ochranné známky, autorská práva, obchodní tajemství a know-how společnosti Ecolab (její duševní vlastnictví) představují hodnotná aktiva, která musíme chránit. Všichni zaměstnanci společnosti Ecolab mají povinnost dodržovat platné zákony a předpisy, které nám pomáhají chránit naše duševní vlastnictví. Dodržováním zákonů pomáháme chránit výzkum, nápady, procesy a výrobky společnosti Ecolab proti odcizení či zneužití – a tak pomáháme zajistit, aby nám byly k dispozici pro budoucí inovace.

Jako zaměstnanec máte rovněž povinnost respektovat práva na ochranu duševního vlastnictví jiných subjektů. Naší zásadou je nikdy vědomě neporušovat práva na ochranu duševního vlastnictví jiné společnosti a vždy zajistit nezbytné licence a povolení, než začneme kopírovat, používat či distribuovat duševní vlastnictví jiných subjektů.

Porušení zákonů na ochranu duševního vlastnictví může být pro Společnost drahá záležitost. Pokud budete mít nějaké otázky nebo obavy týkající se toho, jak chránit a používat duševní vlastnictví společnosti Ecolab, měli byste konzultovat se svým nadřízeným nebo Právním oddělením.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Nedávno jsem si všimnul, že kolega z mého oddělení tráví hodně pracovní doby na stránkách společenských sítí, i když má hodně nevyřízené práce na nedokončených projektech. Dovolují to zásady společnosti Ecolab?

ODPOVĚĎ: Ne. Osobní používání zdrojů Společnosti (včetně Internetu a e-mailu) by mělo být omezené a nikdy by nemělo zasahovat do pracovních povinností. Co se týče vašeho kolegy, jeho používání stránek sociálních sítí je pravděpodobně nepřiměřené a mohlo by dokonce vést k poškození počítače virem. Měli byste záležitost oznámit vašemu nadřízenému nebo zástupci Personálního oddělení.



Zajištění důvěrnosti dat a zabezpečení dat

Informace o zabezpečení dat

Společnost Ecolab vede citlivé údaje a další informace, které jsou hodnotné pro společnost. Je vysoce důležité, aby tato data neskončila v nesprávných rukou. Společnost Ecolab má přísné zásady a postupy pro ochranu citlivých nebo důvěrných informací, včetně elektronických dat ukládaných v našich systémech.

Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za dodržování důvěrnosti dat a bezpečnostních zásad společnosti Ecolab. K důvěrným údajům získají přístup pouze ti zaměstnanci, kteří potřebují používat důvěrná data nebo citlivé informace v rámci své práce. Kdykoliv společnost Ecolab obdrží požadavek na odhalení nebo sdílení potenciálně citlivých informací uložených v našich systémech, jakékoliv odhalení musí být vhodné i právně nezbytné.

Informace zákazníků a dodavatelů

Máme povinnost chránit důvěrnost údajů, které naši zákazníci a dodavatelé s námi sdílí. V souladu se zásadami společnosti Ecolab a zákony na ochranu dat by přístup k informacím zákazníků a dodavatelům měli mít a měli by je používat pouze zaměstnanci společnosti Ecolab, kteří je potřebují pro obchodní účely. Když potřebujete přístup k informacím zákazníků a dodavatelů nebo je používat v rámci své práce, měli byste tak činit pouze v omezeném rozsahu vaší obchodní potřeby a musíte si dávat pozor, abyste nikdy neohrozili zabezpečení nebo citlivost informací, které vedeme. Tyto zásady se rovněž vztahují na omezený počet prodejců a třetích stran, kterým společnost Ecolab dává oprávnění na přístup k informacím zákazníků a dodavatelů.

Soukromí zaměstnanců

Pro efektivní provoz společnost Ecolab může shromažďovat, vést a vhodně sdílet určité osobní informace o vás. Budeme respektovat a chránit vaše osobní informace v nejširším rozsahu vyžadovaném na základě platných zákonů na ochranu dat.

Jsmě si vědomi toho, že jakákoliv ztráta nebo nepřístojné použití citlivých informací, které vám náleží, by mohlo vést k nechtěným následkům, včetně krádeže identity a odhalení škodlivých nebo trapných informací.

Stejně jako Společnost respektuje a chrání vaše osobní informace, vaší odpovědností je nakládat s osobními informacemi spolupracovníků s maximální péčí za účelem ochrany jejich soukromí.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: V rámci své práce ukládám určité citlivé informace náležející našim zákazníkům a dodavatelům na svém notebooku. Při nedávné služební cestě jsem nedopatřením nechal svůj notebook v taxíku a obávám se, že určité důvěrné informace mohou nyní být dostupné externím stranám. Co bych měl dělat?

ODPOVĚĎ: Měli byste okamžitě kontaktovat Oddělení IT společnosti Ecolab a informovat manažera nebo Právní oddělení, že jste ztratili váš notebook. Domníváte se oprávněně, že citlivé informace uložené na vašem notebooku mohou být ztraceny, ukradeny nebo jinak odcizeny. Když ukládáte citlivé informace na svůj notebook, vždy podnikněte vhodná opatření pro jejich ochranu. Tato opatření zahrnují používání silných hesel a kódování.



Komunikace s veřejností, investory a médii

Jako pomoc při ochraně a budování pověsti společnosti jako vedoucí etické globální společnosti je velmi důležité, abychom komunikovali přesně a konzistentně s externími posluchači, včetně zpravodajských médií, investorů a členů široké veřejnosti.

Vždy byste měli být opatrní, když budete diskutovat o záležitostech Společnosti na veřejných fórech nebo s kýmkoliv mimo Společnost. Jak již bylo uvedeno v jiných částech Kodexu, nikdy byste neměli sdílet důvěrné informace s externími osobami, pokud k tomu nemáte oprávnění.

Se vzestupem sociálních médií a stránek sociálních sítí je důležité pochopit, že všechny informace, které o společnosti Ecolab sdílíte online, se stávají veřejnými. Proto byste vždy měli být diskrétní a nikdy byste neměl odhalovat vlastnické informace bez předchozí autorizace.

Pokud znáte nebo máte přístup k důvěrným či neveřejným informacím týkajícím se společnosti Ecolab, musíte tyto informace používat pouze pro řádné obchodní účely. Pro další informace o tomto tématu si prosím prostudujte [Zásady pro sociální média](#).

Jako veřejně obchodovaná společnost musí Ecolab dodržovat vládní požadavky týkající se odhalování informací. Pokud dostanete dotazy nebo žádosti o informace od analytiků cenných papírů, investorů společnosti Ecolab nebo jiných zainteresovaných stran, měli byste to oznámit Oddělení pro vztahy s investory.

Pokud obdržíte požadavek o informace o společnosti od médií nebo jakékoliv jiné externí strany, měli byste své dotazy směřovat na Oddělení globální komunikace. Pouze osoby, které mají oprávnění činit veřejná prohlášení jménem společnosti, mohou tato prohlášení činit.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Měl jsem telefonát od reportéra, který požadoval informace o novém výrobku společnosti Ecolab, který se má dostat na trh příští rok. Můžu s ním o tom mluvit?

ODPOVĚĎ: Ne. Pokud nemáte předchozí povolení od vašeho nadřízeného a Oddělení globální komunikace, abyste mluvili jménem Společnosti, měli byste se zdržet komentářů a měli byste požadavek médií předat výkonnému pracovníkovi, který má na starosti globální komunikaci. Rozhovor s představitelem médií, aniž byste znali všechna fakta, může být pro Společnost škodlivé a mohlo by to být pro veřejnost zavádějící.



Vedení přesných finančních a obchodních záznamů

Účetní záznamy a finanční výkazy společnosti

V rámci poctivého, úplného a přesného účetnictví a vedení záznamů by vždy měly přesně odrážet povahu a účel našich transakcí. Nikdy bychom neměli činit nepravdivé nebo zavádějící položky v našich účetních záznamech nebo finančních výkazech.

Naše účetní záznamy a finanční výkazy musíme vést v dostatečné podrobnosti a zajistit, aby odpovídaly platným právním požadavkům a obecně přijímaným účetní principům. Společnost nesmí mít žádné nezaznamenané fondy či aktiva nezahnutá v účetnictví.

Společnost používá své účetní záznamy pro přípravu hlášení pro vedení, akcionáře, věřitele, vládní subjekty, investiční komunitu a ostatní. Všechny účetní záznamy a hlášení připravovaná z těchto záznamů musí být vedena a prezentována v souladu s platnými zákony. Musí přesně, poctivě a přiměřeně podrobně odrážet příjem, tok hotovosti, aktiva a pasíva a finanční stav společnosti Ecolab. Účetní odhady, včetně výdajů a příjmů příštích období, budou založeny na úsudku učiněném v dobré víře a na všech platných zásadách společnosti Ecolab.

Finanční výkazy a odhalování informací

Naše akcie jsou veřejně obchodovány na newyorské burze (dále jen „NYSE“). Jako veřejně obchodovatelná společnost, Ecolab podléhá zákonům USA pro cenné papíry spravované Komisí pro cenné papíry a burzy (dále jen „SEC“) a pravidlům NYSE a my všichni musíme tyto zákony a pravidla dodržovat.

Pokud jakákoliv odhalení učiněná společností Ecolab ve finančních výkazech, sděleních nebo podáních u SEC nebo NYSE budou nepravdivá či zavádějící, Společnost i zaměstnanci, kteří jsou do tohoto zapojení, budou čelit občanským a trestním sankcím. Proto odhalení učiněná pro investující veřejnost, včetně pravidelných hlášení, tiskových zpráv a sdělení pro analytiku a akcionáře, musí být přesná a včasná. Nikdy bychom neměli činit záměrná nebo vědomě nepravdivá či zavádějící prohlášení nebo opomenutí v jakýchkoliv odhaleních společnosti Ecolab, hlášeních či prohlášeních o registraci podaných u SEC nebo NYSE nebo jakékoliv jiné burzy, na níž jsou akcie společnosti Ecolab registrovány. Navíc je každý z nás povinen spolupracovat, pokud mu interní či externí auditoři položí otázky nebo budou požadovat informace.

Vyšší úředníci a finanční a účetní odborníci společnosti Ecolab, pod vedení výkonného finančního ředitele a našeho kontrolora, hrají významnou roli při zajišťování toho, že naše finanční záznamy a odhalení budou vždy poctivé, úplné, kompletní, přesné, objektivní, relevantní, včasné a pochopitelné. Vedle dodržování všech ustanovení tohoto Kodexu a ustanovení souvisejících zásad, postupů a příruček naši vyšší úředníci a finanční a účetní zaměstnanci musí jednat v dobré víře, odpovědně, s řádnou péčí, kvalifikací a pílí, bez překrucování podstatných faktů nebo umožňování toho, že jejich nezávislé posouzení bude podceňováno.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: Co se týče hlášení výdajů, na co bych neměl zapomenout?

ODPOVĚĎ: Toto jsou některé věci, na které byste neměli zapomenout:

- ▲ Pokud zákazníkovi odesíláte dárkový koš, váš požadavek náhrady musí uvádět v požadovaném detailu uvádět účel výdajů pro přesné záznamy výdajů.
- ▲ Pokud vybíráte hotovost z pokladny na oprávněné firemní účely, musíte doložit příslušnou dokumentaci, aby účetní záznamy mohly být řádně zaznamenány.
- ▲ Prosím obraťte se na naši [Zásady hlášení výdajů](#) pro další informace. Pokud máte otázky nebo obavy týkající se výdajů společnosti Ecolab nebo účetních postupů, kontaktujte prosím vašeho nadřízeného nebo člena finančního a účetního týmu Společnosti.

OTÁZKY A ODPOVĚDI

OTÁZKA: V rámci mého zaměstnání u společnosti Ecolab se ode mě vyžaduje, abych podával služební hlášení o všech mých návštěvách u zákazníků v terénu. Ačkoliv se vždy ujišťuji, aby má služební hlášení byla podávána včas, přesná a úplná, můj kolega někdy podává hlášení, že jsou podávána pozdě, jsou zveličena a neúplná. Co bych měl dělat?

ODPOVĚĎ: Měli byste o tomto problému informovat vašeho nadřízeného nebo Právní oddělení. Servisní hlášení jsou záznamy společnosti a jsou velmi důležité pro náš úspěch jako společnosti a pro udržitelnost našich vztahů se zákazníky. Zaměstnanci, kteří nebudou dodržovat zásady a postupy pro pořizování záznamů Společnosti, riskují vážné důsledky.

Řízení záznamů společnosti Ecolab

Záznamy Společnosti (od e-mailů, které posíláme, až po smlouvy, které podepisujeme) obsahují data a informace, které řídí naše obchody a chrání naše zákonná práva jako organizace. Naše záznamy zahrnují všechny formy médií, na nichž informace mohou být ukládány, včetně papírové, elektronické, mikrofišové, magnetické, fotografické, video a audio podoby.

Záznamy společnosti Ecolab musí být přesné a nikdy nesmí obsahovat žádné nepravdivé nebo zavádějící informace. Je vaší zodpovědností dodržovat naši [Směrnici řízení záznamů](#) pro vytváření, uchovávání nebo ničení jakýchkoliv obchodních záznamů nebo sdělení. Všechny záznamy vytvořené ve spojení s obchody společnosti Ecolab jsou a zůstanou majetkem společnosti Ecolab.

V případě soudního sporu nebo vyšetřování vás společnost Ecolab může informovat, že určité záznamy jsou po „právním zadržení“. Obecně to vyžaduje, abyste uložili všechny záznamy související s určitým projektem nebo tématem a zabránili tak jejich pozměnění, editování nebo likvidaci. Pokud jste pod právním zadržením, měli byste konzultovat Právní oddělení, než podniknete jakékoliv kroky ve spojení se souvisejícími záznamy.

Otázky a obavy: Hledání zdrojů společnosti Ecolab

Soulad společnosti Ecolab a etické zdroje

Společnost Ecolab podporuje pracovní prostředí, v němž se naši zaměstnanci nebojí klást otázky a uvádět své obavy. Pokud si všimnete něčeho, co se zdá sporné, nebo pokud máte jakoukoliv pochybnost o tom, zda určitá aktivita nebo chování odpovídá Kodexu chování, měli byste se obrátit na jeden z níže uvedených zdrojů.

Koho byste měli kontaktovat...

- ▲ Váš bezprostřední nadřízený nebo manažer
- ▲ Personální oddělení
- ▲ Právní oddělení
- ▲ Představitel pro zajištění souladu, nebo pokud jste mimo Severní Ameriku, potom představitel pro zajištění souladu pro váš region
- ▲ Obecný právní zástupce
- ▲ Linka důvěry Kodexu chování společnosti Ecolab

Jak podávat hlášení prostřednictvím linky důvěry Kodexu chování společnosti Ecolab...

Pokud není praktické promluvit si s vaším nadřízeným, Personálním oddělením nebo Právním oddělením, můžete v dobré víře poskytnout hlášení o podezření na porušení nebo vyhledat radu tím, že zavoláte na telefonní číslo linky důvěry Kodexu chování pro vaše místění pracovního poměru, které je uvedeno na zadním přebalu tohoto Kodexu chování nebo předloženém hlášení s využitím formy hlášení, které je dostupné od Právního oddělení z [webového portálu](#) pro zaměstnance.

Zda můžete anonymně hlásit podezření, závisí na zákonech na vašem umístění. Zákony některých jurisdikcí omezují nebo zakazují anonymní hlášení určitých problémů či znepokojení. Pokud jste zaměstnanec v EU a podáte hlášení lince důvěry Kodexu chování, budou platit následující směrnice:

- ▲ Budete požádáni, aby vaše jméno mohlo být použito v hlášení.
- ▲ Jméno zaměstnance podezřelého z nesprávného činu byste měli uvést, pouze pokud je to naprosto nezbytné.
- ▲ Jakýkoliv zaměstnanec, kterého budete jmenovat, bude informován do tří pracovních dní od vašeho oznámení.
- ▲ Společnost Ecolab použije informace, které poskytnete na lince důvěry Kodexu chování, výhradně pro konkrétní hlášení a nikoliv pro žádný jiný účel.

Umístění zásad společnosti Ecolab

Zásady uvedené v tomto Kodexu chování a rovněž další zásady společnosti Ecolab je možné najít na [webovém portálu Inside Ecolab](#) pro zaměstnance.

Pro spojení s linkou důvěry Kodexu chování postupujte podle těchto kroků:

▲ **USA, Kanada a Portoriko:** Jednoduše vytočte číslo 800-299-9442.

▲ **Dominikánská republika:** Jednoduše vytočte číslo 880-299-9442

▲ Jiné země

1. Najděte si svou zemi v níže uvedeném seznamu.

2. Vytočte uvedené bezplatné číslo

3. Potom vytočte 800-299-9442

Argentina - Telecom

0-800-555-4288

Argentinská Telefonica

0-800-222-1288

Argentinská ALA

0-800-288-5288

Austrálie - Telstra

1-800-881-011

Austrálie Optus

1-800-551-155

Rakousko

0-800-200-288

Belgie

0-800-100-10

Brazílie

0-800-890-0288

0-800-888-8288

Bulharsko

00-800-0010

Čile - AT&T Node

800-225-288

Chilský ENTEL

800-360-311

Chilská Telefonica

0-800-222-1288

Chilský AT&T

171 00 311

Čile Easter Island

800-800-311

Čína, PRC - Peking

108-888

Čína, PRC - Macau

0-800-111

**Čína, PRC - jih, Šanghaj -
čínský Telecom**

10-811

Kolumbie

01-800-911-0010

800-101-111

Kostarika

0-800-011-4114

Chorvatsko

0800-220-111

Česká republika - Nové

00-800-222-55288

Česká republika - Staré

00-420-001-01

Dánsko

800-100-10

Ekvádor - Andinatel

1-999-119

Ekvádor - Pacifictel - 1

1-800-225-528

Ekvádor - Pacifictel - 2

1-800-999-119

El Salvador

800-1288

800-101-111

Fidži

004-890-1001

Finsko

0-800-11-0015

France Telecom

0-800-99-0011

France Telecom

Development

0805-701-288

Německo

0-800-225-5288

Řecko

00-800-1311

Guatemala

999-9190

800-101-111

Guatemala All Carriers

138-120

Honduras

800-0123

800-101-111

Hong Kong - Telephone

800-96-1111

**Hong Kong - World
Telephone**

800-93-2266

Maďarsko

06-800-011-11

Indie

000-117

Indonésie

001-801-10

Irsko

1-800-550-000

Irsko UIFN**

00-800-222-55288

Izrael - Bezeq

1-80-949-4949

Izrael - Golden Lines

1-80-922-2222

Izrael - Barak

1-80-933-3333

Itálie

800-172-444

Japonsko

00-539-111

Lotyšsko

800-2288

Malajsie

1-800-80-0011

Mexiko - Nové

01-800 288-2872

Mexiko Por Cobrar

01-800-112-2020

Mexiko

800-101-111

Maroko

002-11-0011

Nizozemí

0800-022-9111

Nový Zéland

000-911

Nikaragua

1-800-0174

800-101-111

Norsko

800-190-11

Panama

800-0109

800-101-111

Peru - Telephonica

0-800-50-288

0-800-50-000

Peru - Americatel

0-800-70-088

Filipíny

105-11

105-12

Polsko

0-0-800-111-1111

Portugalsko

800-800-128

Rumunsko

080803-4288

Rusko

8^10-800-110-1011

8^10-800-120-1011

Rusko - Moskva

755 5042

Saudská Arábie

1-800-10

Srbsko***

770-776-5624

Singapur - SingTel

800-011-1111

Singapur StarHub

800-001-0001

Slovensko

0-800-000-101

Slovinsko***

678-250-7571

Jižní Afrika

0-800-99-0123

Jižní Korea - ONSÉ

00-369-11

Jižní Korea - Dacom

00-309-11

Španělsko

900-99-0011

Švédsko

020-799-111

Švýcarsko

0-800-890011

Taiwan

00-801-102-880

Thajsko - Nové

1-800-0001-33

Thajsko

800-101-111

Turecko

0811-288-0001

Ukrajina

8^100-11

Spojené království -

British Telecom

0-800-89-0011

Spojené království - C&W

0-500-89-0011

Spojené království NTL

0-800-013-0011

Uruguay

000-410

Venezuela

0-800-225-5288

Vietnam

1-201-0288

**Pouze Irsko. Univerzální mezinárodní zelená linka (UIFN) – Volající vytočí přístupový kód specifický pro danou zemi před vytočením bezplatného čísla linky důvěry Kodexu chování.

***Pouze Srbsko a Slovinsko. Nejprve vytočte číslo operátora a řekněte, že požadujete volání na účet volaného na dané číslo.